



עמוד 1 מתוך 6

ועדת המכרזים המשרדית

פרוטוקול מס' 76 מיום 14 ביוני 2023

משתתפות:

גבי הילה שושני – יו"ר הועדה
עו"ד חן כהן-לאביאן – נציגת יועמ"ש
גבי עדינה אטינגר – סגנית בכירה לחשבת
גבי אילנה יאשיב – מרכזת הועדה

הנושא:

התקשרות במיזם משותף עם קרן קמ"ח – קידום מקצועי חרדי (ע"ר 580472355) להפעלת תכנית לקידום גברים חרדים בלימודי מה"ט

בפני הוועדה מונחת פנייתה של גבי שירה ברלינר-פולג, מנהלת מה"ט בבקשה לקבלת פטור מחובת מכרז עם עמותת קרן קמ"ח – קידום מקצועי חרדי (ע"ר 580472355) להפעלת תכנית לקידום גברים חרדים בלימודי מה"ט, בהתאם לתקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג – 1993 (להלן: "התקנות") מהנימוקים שיפורט להלן:

1. רקע:

המכון הממשלתי להכשרה טכנולוגית (מה"ט) הוא הרגולטור המופקד על הכשרתם של הנדסאים וטכנאים מוסמכים במכללות הטכנולוגיות. הכשרות אלו מתבצעות במגוון תחומים טכנולוגיים במטרה לתת מענה ראוי לצרכי המשק ולקדם מוביליות חברתית. בוגרי מה"ט מאופיינים בנתוני השתלבות איכותיים למדי בשוק התעסוקה, בדגש על שיעורי השמה ממוצעים של למעלה מ-90% ושכר של כ-13 אלש"ח². בנוסף, על פי מחקר של הכלכלנית הראשית מחודש מרץ 2023 עולה כי במקצועות הליבה של מהט, השכר הממוצע לבוגר עולה על שכרם של בוגרי מקצועות האקדמיים רבים.

מתוך הכרה בהיות הלימודים במה"ט מסלול איכותי המקדם מוביליות חברתית מושם דגש מרכזי על הרחבת ההשתתפות של אוכלוסיות יעד, ובתוכם אוכלוסיית הגברים החרדים. יצוין, כי אוכלוסיית הנשים החרדיות משתתפת בלימודי מה"ט בשיעורים גבוהים מאד: הן מהוות כ-12% מהלומדות במהט וכשליש מכלל הנשים הלומדות – שיעור גבוה בהרבה משיעורן באוכלוסייה. שילובן המוצלח של הנשים החרדיות במערכת ההשכלה הטכנולוגית של מה"ט בא לידי ביטוי גם באחוזי דפלוס גבוהים (79%) ובשיעור נשירה נמוך. לעומתן, הגברים החרדים נמצאים הרחק מאחור: רק כ-5% מכלל הגברים הלומדים במהט הם חרדים. בנוסף, מתאפיינים הגברים החרדים במה"ט באחוז דפלוס נמוך יחסית (62%) ובשיעור נשירה גבוה, וזאת ממספר טעמים, וביניהם - התחלת הלימודים בגיל מאוחר, עול פרנסה, מחסור בהשכלת בסיס וריחוק גיאוגרפי ממקומות לימוד יעודיים. נמצא, שבזמן שפוטנציאל לימודי ההנדסאים והטכנאים ממוצה בצורה יפה בקרב נשים חרדיות, הפוטנציאל רחוק ממיצויו בקרב גברים חרדים.


על מנת לתת מענה כולל לאתגר של השתלבות איכותית של גברים חרדים בלימודי מה"ט, וכתוצאה מכך במקצועות טכנולוגיים בשוק העבודה, התבצע במה"ט מיפוי רחבי של מגוון כלים והתאמות, וזאת כחלק מתכנית החומש של מה"ט לשנים תשפ"ד-תשפ"ח. המענה יכלול בין היתר פעילות להרחבת משפך הפונים ללימודי מה"ט, עדכונים רגולטורים אשר צפויים להגביר את הנגישות הן מבחינת שלבי הבחירה והקבלה ללימודים והן מבחינת הלימודים

¹ שיעור השמה ממוצע לכלל המגמות בקרב בוגרים ומדופלמים ע"פ נתוני סקר בוגרים 2021 בקרב בוגרי 2017-2018

² שכר ממוצע לבוגרי כלל המגמות העובדים בתחום הנלמד, ע"פ נתוני סקר בוגרים 2021 בקרב בוגרי 2017-2018


עדינה אטינגר
סגנית בכירה לחשבת


עו"ד חן כהן-לאביאן
נציגת יועמ"ש


הילה שושני
יו"ר הועדה





עמוד 2 מתוך 6

ועדת המכרזים המשרדית

פרוטוקול מס' 76 מיום 14 ביוני 2023

במוסדות רלוונטיים ויעודיים, תמריצים למכללות לקלוט סטודנטים חרדים ולסייע להם לסיים את הלימודים בהצלחה, ועוד. מענה זה מובא לממשלה במסגרת הצעת החלטה לממשלה בדבר שינויים מבניים לתכנית הכלכלית 2023-2024.

לצד אלו, נדרשת הפעלה של תכנית מעטפת ייעודית אשר תספק מענה למגוון היבטים הנוגעים לקידום אוכלוסיית הגברים החרדים במה"ט: החל משלב הגדלת מספר הפונים ללימודים והכוונתם, דרך סיוע פיננסי ללומדים לאורך תקופת לימודיהם, ועד ליווי מותאם של הסטודנטים במסגרת מעטפת לאורך כל שלבי הלימודים, על מנת למנוע נשירה ולסייע בסיום הלימודים ודפלום בהצלחה.

לאור האמור לעיל, פונה מה"ט לוועדת המכרזים בבקשה לאשר התקשרות במיזם משותף עם קרן קמ"ח – קידום מקצועי חרדי (ע"ר) להפעלת תכנית מעטפת ייעודית לקידום גברים חרדים בלימודי מה"ט. זאת, על פי תקנה 3(30) ולתקופה של 7 שנים החל ממועד חתימת הסכם ההתקשרות, בתקציב של 120 מלש"ח, מתוכו 60 מלש"ח (50%) תקציב ממשלתי.

יובהר, כי התקשרות זאת מבוססת על העמדת מקורות מצד קרן סטף ורטהיימר שעמה פועל המשרד בכלל ומה"ט בפרט מזה מספר שנים בתחום של קידום לימודי ההנדסאים בישראל.

2. נימוקי הפניה ופרטיה:

2.1. תיאור המיזם ופירוט השירותים המבוקשים

2.1.1. הפעלת תכנית מעטפת אשר תלווה סטודנטים גברים חרדים על פני 3 מחזורי לימודים, ובתוך כך יינתנו שלושה שירותים מרכזיים:

- i. **שיווק, איתור, ומיון מתקדם:** הגברת ההיכרות של האוכלוסייה הרלוונטית עם מסלולי הלימוד של מה"ט ויתרונותיהם, וביצוע אבחון מתקדם לצורך בדיקת התאמה למסלולי ההנדסאים המוצעים.
- ii. **מעטפת פדגוגית ואישית מלווה:** בצד הפדגוגי, יינתן סיוע בהשלמת השכלת הבסיס הנדרשת ללימודים ולצד זאת - כלי סיוע פרטניים לסיוע פדגוגי במהלך הלימודים וכלים שונים להתמודדות בהצלחה עם דרישות הלימודים. בצד האישי, יינתן ליווי וייעוץ אישי למשתתפים, לצד כלים נוספים ככל שיעלה צורך. בנוסף, יוכנו המשתתפים ליציאה לשוק העבודה, על האתגרים הכרוכים בכך.
- iii. **סיוע בהשמה:** במסגרת המיזם, ייווצרו קשרים עם מעסיקים רלוונטיים להשמה, ויינתן סיוע פעיל במציאת עבודה על ידי צוות המיזם.

יתכנו שינויים מסוימים בפירוט הפנימי של הרכיבים שייכללו במפרט השירותים, לאור דיוק הצרכים, אך מבלי לפגוע בשלושת הרכיבים המרכזיים המפורטים לעיל.

2.1.2. **מעטפת כלכלית:** במהלך התכנית, יינתנו דמי קיום כסיוע פיננסי למשתתפים על מנת לאפשר לסטודנטים להשקיע את זמנם בלימודים ולהקל עליהם את עול פרנסת הבית. דמי הקיום הם רכיב הכרחי בקרב גברים חרדים, מאחר שממוצע גילאי הגברים החרדים בלימודי הנדסאים הוא 29, ועל כן מדובר בבעלי משפחות שיש עליהם עול פרנסה. תכנית הכשרה ללא דמי קיום, ובדגש על גברים חרדים, עשויה למנוע מגברים רבים להשתתף בה, ולהיות בעלת אחוזי נשירה גבוהים גם בקרב גברים שהתחילו בה.

עדינה אטונגר
סגנית בכירה לחשבת

עידן חן-הרשקוביץ
נציגת יועמ"ש

הילה שושני
יו"ר הוועדה





עמוד 3 מתוך 6

ועדת המכרזים המשרדית

פרוטוקול מס' 76 מיום 14 ביוני 2023

יוער כי דמי קיום הוכרו במחקר כרכיב אינהרנטי על לצורך השתתפות בהכשרות מקצועיות (ור' מחקרם של אזארי-ויזל ומלצר, "מלגות קיום בתכניות להכשרה מקצועית" בהוצאת המכון הישראלי לדמוקרטיה, 2021). נציין, כי גובה הסיוע יהיה שונה לפי המצב המשפחתי של הסטודנט, וגברים נשואים יקבלו מלגה גבוהה יותר, מן הסיבות בפרטו לעיל.

2.1.3. במסגרת התכנית יתקיים שיתוף פעולה של השותף עם המכללות הטכנולוגית באמצעות פנייה ייעודית, במסגרתה יינתנו שירותים לסטודנטים חרדים אשר המכללות בהן הם לומדים יביעו נכונות להקצות משאבים לטובת קידום אוכלוסייה זו. **שיתוף פעולה זה יהווה בסיס להטמעה של הכלים ולהמשך הפעלתם לטובת קידום האוכלוסייה ככל שיידרש לאחר תום תקופת ההתקשרות – כלומר, מטרת התכנית היא לא רק לקדם את הלימודים בקרב גברים חרדים בתקופת ההתקשרות, אלא ליצר את הידע והיכולות בקרב המכללות.**

2.2. **יעדי המיזם:** בכוונת מהט והשותף במיזם להכשיר לכל הפחות 2600 הנדסאים וטכנאים במהלך שלוש שנים, ביחס של שני שלישי הנדסאים ושליש טכנאים. הנחות היסוד על בסיסם חושב התקציב: על מנת להכשיר מספר של 2600 הנדסאים וטכנאים, על המיזם לפנות למספר גבוה בהרבה של מועמדים פוטנציאליים, שמתוכם יאובחנו כשליש. מתוך אלו, כמחצית יעברו לשלב המכינה. במהלך המכינה, ולאור הפעולות שיבצע המיזם, אנו מעריכים שתהיה נשירה של 20% (כמחצית מאחוז הנשירה הקיים). לאור המשפך המתואר, המיזם יפנה לכ-19 אלף גברים חרדים בשלוש השנים בו יפעל, יאבחן 6,500 גברים ויכשיר במסגרת המכינה כ-3,250 לומדים.

2.3. **ייחודיות השותף במיזם:** קרן קמ"ח היא עמותה המקדמת שילוב של גברים מהמגזר החרדי בתעסוקה. לעמותה ניסיון ייחודי ורב שנים בתחום זה. מדובר בגוף המנוהל ומופעל על ידי בעלי תפקידים הנמנים על האוכלוסייה החרדית, ומכאן היכרותם העמוקה עם ציבור זה, לרבות הבנה אסטרטגית לגבי קהלי יעד רלוונטיים מתוך כלל האוכלוסייה, אופנים נכונים לפניה אליהם, צרכים ייחודיים ופערים הדורשים מענה מותאם לשם הצלחה ועוד. לקרן קמ"ח ניסיון רב שנים בהפעלת פרויקטים מוכוונים תעסוקה ולימודים לרבות בשיתוף ממשלה, כגון תכנית המלגות ללימודים אקדמיים בתחום הבריאות והטיפול, תכנית חרדים לרפואה, תכנית אבני דרך לחיזוק הזהות החרדי לסטודנטים, תכניות אבחון ועוד. בנוסף, בימים אלו מפעילה קרן קמ"ח את תכנית MeGo: מסלול הכולל השלמת השכלה, מכינה מותאמת והכשרה במסלול טכנאים של מה"ט, לצד מעטפת ליווי אישית ומקצועית וכן שיתוף וליווי של חברות הייטק מהתעשייה. תכנית זו מספקת לקמ"ח ניסיון מעשי ספציפי והיכרות עם תכניות, נהלי ומכללות מה"ט.

2.4. **מניעת כפל שירותים:** רצון היחידה היא שקרן קמח תיקח אחריות על תהליך השיווק של המיזם, וכן תהליך האבחון והמעטפות. על מנת שלא ייווצר מצב של כפל הוצאות של המשרד על שירותים דומים שיינתנו על יד קרן קמח ועל ידי מרכזי התעסוקה של המשרד במקביל, תיקבע חלוקה לפיה נושא השיווק יבוצע באמצעות קרן קמח כחלק מהמיזם, אך ההפניה של השיווק תהיה למרכזי התעסוקה אשר יבצעו את האבחון הראשוני למועמדים. מועמדים אשר יעברו את האבחון הראשוני יופנו לקרן קמח לאבחון מתקדם לבחון התאמתם למקצועות שילמדו במסגרת לימודי הנדסאים, ומועמדים שלא יעברו יופנו על ידי מרכזי התעסוקה ללימודים מסוג אחר, כגון הכשרה מקצועית קצרה. מכאן ואילך תהיה הפעילות באחריות הקרן. ניתן לראות את החלוקה בצורה גרפית בנספח ד'.

עדינה אטזינגר
סגנית בכירה לחשבת

עו"ד חן חנון-לאבאן
נציגת יועמ"ש

הילה שושני
יו"ר הוועדה





עמוד 4 מתוך 6

ועדת המכרזים המשרדית

פרוטוקול מס' 76 מיום 14 ביוני 2023

2.5. תקופת ההתקשרות המבוקשת

תקופה ההתקשרות המבוקשת היא עד לחודש דצמבר 2029 כמפורט: התכנית תלווה סטודנטים במסלולי לימוד שונים, אשר הארוך ביניהם, המאפיין רבים מהגברים החרדים הלומדים במה"ט, מתפרס על פני 4 שנים וכולל מכינה + 3 שנות לימוד (מסלול משולב/ ערב). לאור זאת, תקופת ההתקשרות המבוקשת לליווי מלא של 3 מחזורים הנה למשך 6.5 שנים החל ממועד החתימה על הסכם זה, כמפורט:

מחזור 3	מחזור 2	מחזור 1	
		היערכות להפעלה, איתור ומינו	23/9-23/7 (תקופת היערכות)
	איתור ומיון	מכינה	24/9-23/10 (שנה 1 : שנה"ל תשפ"ג)
איתור ומיון	מכינה	שנה א	25/9-24/10 (שנה 2 : שנה"ל תשפ"ג)
מכינה	שנה א	שנה ב	26/9-25/10 (שנה 3 : שנה"ל תשפ"ג)
שנה א	שנה ב	שנה ג	27/9-26/10 (שנה 4 : שנה"ל תשפ"ג)
שנה ב	שנה ג		28/9-27/10 (שנה 5 : שנה"ל תשפ"ג)
שנה ג			29/12-28/10 (שנה 6 : שנה"ל תשפ"ג)

יצוין, כי בתוך תקופה זו יתכן וילוו גם סטודנטים הלומדים במסלולים קצרים יותר.

2.6. אבני דרך לתשלום:

- 2.6.1. רוב התשלום יבוצע בהתאם לעמידה ביעדים אשר יאושרו על ידי ועדת ההיגוי, בהתאם לאומדני המשתתפים וליעדים המופיעים בסעיף 2.2 לבקשה זו. התשלום עבור הרכיבים המשתנים (פעילות, כ"א ליווי ומלגות) יבוצע באופן יחסי לעמידה ביעדים, ובהתאם למדרגות תשלום אשר תוגדרנה בהסכם ההתקשרות.
- 2.6.2. רכיב העלות היחיד אשר ישולם ללא קשר לעמידה ביעדים הינו כ"א המטה, אשר לא יעלה על 7 תקנים. ועדת ההיגוי תהיה רשאית להורות על הפחתת כוח אדם זה, במידה והיקפי הפעילות לא יצדיקו את המשך העסקת כ"א זה.


עדינה אטינגר
סגנית בכירה לחשבת


עו"ד חן כהן-לאביאן
נציגת יועמ"ש


הילה שושני
יו"ר הוועדה





עמוד 5 מתוך 6

ועדת המכרזים המשרדית

פרוטוקול מס' 76 מיום 14 ביוני 2023

חוות דעת משפטית

א. לאחר בחינת הוראת התכ"ס 7.8.3 "התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לתח"מ" (להלן – הוראת תכ"ס), עולה, כי מדובר במיזם משותף ולא בפעילות שהיא תמיכה במהותה. להלן יפורטו הנימוקים:

1. מדובר בהתקשרות לביצוע עסקה: בהתאם לסעיף 6 להחלטת ממשלה מס' 171 "תכנית לחיזוק ההשכלה הטכנולוגית בישראל", נדרש המשרד להפעיל ולקדם תכנית לעידוד הכוון, איתור, מיון וגיוס סטודנטים מהאוכלוסייה החרדית ללימודים טכנולוגיים, לרבות כלי מעטפת נוספים אשר יפחיתו את הנשירה ויגבירו את ההשמה. לפי המידע שנמסר, המיזם ינוהל באמצעות ועדת היגוי שבראשה יעמוד נציג של המשרד. ועדת ההיגוי היא אשר תקבע את התוצרים והיעדים הנדרשים במסגרת ביצוע המיזם. יבוצע מחקר הערכה על מנת לבחון את עמידתה של התכנית ביעדים ובאפקטיביות של הכלים שיושמו.

2. הנחיות והוראות בזמן ביצוע הפעילות: למשרד שיקול דעת נרחב במעורבות בתכנית, הוא יקבע את הנחות העבודה (סכום המלגות, חודשי הסיוע, תמהיל קהל היעד, יעדים), וכן את שלבי העבודה בתכנית במהלך תקופת ההתקשרות.

3. בעלות על תוצרים: תוצרי המיזם יהיו בבעלות המדינה.

4. סיווג התכנית: כאמור, מחויבות המשרד לקיום הפעילות מקורה בהחלטת ממשלה. המשרד הוא זה שיקבע את שלבי הביצוע של התכנית, היעדים, וכו'. כמו כן, היוזמה שהובילה לפיתוח התכנית הייתה של המשרד במטרה לבנות מעטפת הולסטית להכשרה והשמה של סטודנטים מהאוכלוסייה החרדית במקצועות טכנולוגיים.

ב. עריכת ההתקשרות כפטור ממכרז בעילה של מיזם משותף הינה יעילה וכלכלית יותר שכן לספק יכולת לביצוע המיזם: כאמור, קרן קמ"ח היא עמותה המקדמת שילוב של גברים מהמגזר החרדי בתעסוקה וזוכה לאמון גבוה ולתמיכה מרבנים מובילי דעה מכל קשת המגזר החרדי. העמותה מחזיקה בניסיון ייחודי ורב שנים בתחום זה. מדובר בגוף המנוהל ומופעל על ידי בעלי תפקידים הנמנים על האוכלוסייה החרדית, ומכאן היכרותם העמוקה עם ציבור זה, לרבות הבנה אסטרטגית לגבי קהלי יעד רלוונטיים מתוך כלל האוכלוסייה, צרכים ייחודיים ופערים הדורשים מענה מותאם לשם הצלחה ועוד.

לקרן קמ"ח ניסיון רב שנים בהפעלת פרויקטים מוכוונים תעסוקה ולימודים לרבות בשיתוף ממשלה (כגון תכנית המלגות ללימודים אקדמיים בתחום הבריאות והטיפול, תכנית חרדים לרפואה, תכנית אבני דרך לחיזוק הזהות החרדי לסטודנטים, תכניות אבחון ועוד). בנוסף, בימים אלו מפעילה קרן קמ"ח את תכנית MeGo: מסלול הכולל השלמת השכלה, מכינה מותאמת והכשרה במסלול טכנאים של מה"ט, לצד מעטפת ליווי אישית ומקצועית וכן שיתוף וליווי של חברות הייטק מהתעשייה. תכנית זו מספקת לקמ"ח ניסיון מעשי ספציפי והיכרות עם תכניות, נהלי ומכללות מה"ט. עד עתה, נפתחו בהצלחה שני מחזורי לימוד בהם כ- 240 תלמידים.

יצוין, כי לאור הקריטריונים המרכזיים שפורטו מעלה, נבחרה קרן קמ"ח. ע"י קרן סטף לחינוך ליצירה ויזמות לתעשייה להפעלת תכנית MeGo כאמור, וכן להובלת המיזם המבוקש (מצ"ב מכתב ממנכ"ל הקרן).

כמו כן, כעולה מפניית היחידה, רוב התשלום יבוצע בהתאם לעמידה ביעדים אשר יאושרו על ידי ועדת ההיגוי, בהתאם לאומדני המשתתפים וליעדים המופיעים בבקשה. התשלום עבור הרכיבים המשתנים (פעילות, כ"א ליווי ומלגות) יבוצע באופן יחסי לעמידה ביעדים, ובהתאם למדרגות תשלום אשר תוגדרנה בהסכם ההתקשרות.

עדינה אטינגר
סגנית בכירה לחשבת

עו"ד חן כהן-לאביאן
נציגת יועמ"ש

הילה שושני
יו"ר הוועדה





עמוד 6 מתוך 6

ועדת המכרזים המשרדית

פרוטוקול מס' 76 מיום 14 ביוני 2023

- ג. **בחינה שלא קיימים פרויקטים דומים:** השותף למיזם חתם על טופס הצהרה על היעדר התקשרויות קיימות דומות עם משרדי הממשלה או גופים ציבוריים אחרים לצורך ביצוע מיזם משותף, בנוסח שצורף להוראת התכ"ס (מצ"ב). גם מהמידע שנמסר לוועדה ע"י מר אביעד שוורץ, מנהל תחום בכיר (תעסוקת חרדים), עולה, כי ישנה שונות בין המיזם המבוקש למכרז פומבי שפורסם (1010/22) "הפעלת תכנית לקידום ושילוב החברה החרדית בשוק התעסוקה – תוכנית מפת"ח": הפעילות של מרכזי ההכוון היא רחבה ועוסקת בהנגשה, חשיפה ותמיכה בשילוב בתעסוקה של האוכלוסייה החרדית. במסגרת זו המרכזים מעבירים סדנאות ואבחונים, מפנים להכשרות שונות ביניהם למה"ט, ומסייעים בהשמה בעבודה. לעומת זאת, המיזם המבוקש נועד להגדיל את מספר הסטודנטים החרדים הלומדים במה"ט ולצמצם משמעותית את שיעור הנשירה שלהם שהינו גבוה מאוד, בין היתר, באמצעות ליווי ותמיכה במהלך הלימודים כולל דמי קיום, וכן לסייע בהשמה. ולכן, חלק גדול מהפעילות של המיזם יעשה אל מול המכללות - כיצד ללוות ולתמוך בסטודנטים בזמן הלימודים, וכן גם בגיוס.
- ד. עוד נמסר, כי הממשק העיקרי שיהיה בין מרכזי ההכוון למיזם המבוקש הוא בשלב הגיוס והמיון. מרכזי ההכוון מצד אחד יפנו משתתפים רלוונטיים ללימודי הנדסאות גם לתכנית של המיזם המשותף, ומצד שני כל האבחונים יעשו דרך מרכזי ההכוון, ללא כפל תקצוב. כאשר בכך ניתן לתת מענה אחר באמצעות המרכזים גם לאלו שלא נמצאו מתאימים ללימודי מה"ט במיזם. ייתכן שגם בשלב ההשמה תהיה עזרה מצד המרכזים אך הפעילות העיקרית תהיה במסגרת המיזם המבוקש.

החלטת ועדה

לאור האמור, הוועדה מאשרת פרסום בדבר כוונת המשרד להתקשרות במסגרת מיזם משותף עם ק.מ.ח. קידום מקצועי חרדי (ע"ר 580472355), בהתאם לתקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים.

היקף ההתקשרות (בהתאם לנספח התקציבי המצורף):

120,000,000 ₪ 50% מתקציב המשרד (60,000,000 ₪) בכפוף לתקציב
50% קרן קמ"ח (60,000,000 ₪)

תקופת ההתקשרות:

7 שנים, ממועד חתימת הסכם ההתקשרות.

תקנה תקציבית:

36420141

עדינה אטינגר
סגנית בכירה לחשבת

עו"ד חן כהן-לאביאן
נציגת יועמ"ש

הילה שושני
יו"ר הוועדה

